



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУ СПОР №2
А.А. Дыбулько

2016 года

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
Муниципального учреждения спортивной школы
олимпийского резерва №2 им. ЗТР А.Р.Елфимова

<i>Коррупционные риски</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Степень риска</i>	<i>Комплект мер по устранению или минимизации коррупционных рисков</i>
Контроль приема, перевода и отчисления обучающихся в соответствии с нормативными документами	Директор Заместитель директора Старший инструктор-методист Тренер	Средняя	- размещение результатов контрольных тестов на стенде информации и в информационной системе (на сайте учреждения); - разъяснение сотрудникам учреждения положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщать о попытках склонения к совершению коррупционного нарушения.
Присвоение спортивных разрядов и квалификационных категорий тренерам и спортсменам-инструкторам	Директор Старший инструктор-методист Инструктор-методист	Средняя	- присвоение только в соответствии с нормативными документами, согласно утвержденного порядка присвоения разрядов и категорий; - разъяснение сотрудникам учреждения положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщать о попытках склонения к совершению коррупционного нарушения.
Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Директор Заместитель директора Главный бухгалтер Бухгалтер	Средняя	- проведение инвентаризации основных средств и материальных активов учреждения; - создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства; - размещение сведений о заключенных контрактах в государственной информационной системе; - регулярное разъяснение сотруднику учреждения обязанности

			незамедлительно сообщать о склонении его к совершению коррупционного правонарушения и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Работа с обращениями родителей (законных представителей); прием родителей (законных представителей); проверка письменных обращений, подготовка ответов на обращение представителей	Директор Заместитель директора Старший инструктор-методист	Средняя	- проведение мониторинга среди родителей с целью определения степени их удовлетворенности работой образовательного учреждения, качеством предоставляемых образовательных услуг - соблюдение установленного порядка обращения граждан
Функционирование центра ГТО на базе учреждения	Директор Заместитель директора Инструктор-методист	Средняя	-регулярное разъяснение сотрудникам учреждения положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщать о попытках склонения к совершению коррупционного нарушения.
Расписание и режим работы	Директор Заместитель директора Главный инженер	Низкая	- составление расписания и режима работы в соответствии с нормами САНПИНа и в интересах оптимального использования рабочего времени
Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции учреждения.	Директор Заместитель директора Старший инструктор-методист	Низкая	- обсуждение вопросов антикоррупционной политики один раз в год на заседании Педагогического совета; - - разъяснение сотрудникам учреждения положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщать о попытках склонения к совершению коррупционного нарушения